



NOTRE OFFRE RECRUTEMENT

QUELLES SONT LES DIFFERENTES ETAPES ?

1

PREPARATION & LANCEMENT

- Audit de recrutement (définition du besoin lors d'une séance de travail)
- Rédaction de la définition de fonction et validation par vos soins
- Choix des outils d'évaluation et de la stratégie de recherche les plus adaptés

2

RECHERCHE DE CANDIDATS

- Par annonces
- Par approche directe (sur la base de données candidats RH Partners et sur le Web : job board, réseaux sociaux...)

3

EVALUATION DES CANDIDATS

- Entretiens individuels de présélection et approfondis
- Organisation de tests psychotechniques
- Contrôles de référence

4

PRESENTATION DES CANDIDATS

- Présentation des dossiers de candidature
- En option :
 - Présence à vos côtés durant les entretiens
 - Elaboration d'une trame d'entretien et d'une grille d'évaluation spécifiques
 - Accompagnement dans votre prise de décision

5

SUIVI D'INTEGRATION & BILAN

- Réalisation d'un bilan tripartite en milieu et fin de période d'essai
- Notre garantie court sur toute la période d'essai du candidat
- Nous interviewons les candidats et ce jusqu'à la prise de décision d'embauche

QUELLE EST NOTRE VALEUR AJOUTÉE ?



Un consultant référent et une équipe dédiée.
Une présence nationale au plus près des spécificités de chaque bassin d'emploi.



Suite aux entretiens avec les candidats, nous vous conseillons dans votre sélection et proposons une évaluation (analyses des compétences ou tests psychotechniques)



Une méthode sur mesure et des conseils individualisés. Nous vous conseillons dans la sélection de la méthode de recherche et d'évaluation des candidats.



Un suivi candidats à chaque étape du processus. Une intégration sécurisée par un suivi périodique par téléphone et dans vos locaux si nécessaire.



Une sélection de candidats rigoureuse et complète. Nous analysons les CV des candidats que vous avez déjà rencontrés. Nous prenons en compte l'équipe dans laquelle sera intégré le candidat recruté.



Un reporting détaillé de l'avancée de nos recherches, tous les 15 jours par mail et par téléphone. Possibilité de prévoir des points ponctuels intermittents.



NOTRE OFFRE RECRUTEMENT

Nos consultants sont engagés dans une obligation de moyens et non de résultat. Le planning prévisionnel est donné à titre indicatif

Réalisation de la définition de fonction envoi au client pour validation

Identification des critères de sélection du candidat en collaboration avec le service demandeur

T + 5 à 7 semaines
Rencontre des candidats par le client

Evaluation et suivi



T + 2 semaines
préqualification téléphonique des candidats identifiés

T + 3 à 4 semaines
Entretiens individuels avec les candidats convoqués

T + 3 à 5 semaines
Présentation d'une Short List 3 candidats au minimum

T + 8 semaines

Décision d'embauche

Suivi d'intégration

L'entretien individuel est au cœur de notre processus d'accompagnement au recrutement. Nous faisons passer des tests psychotechniques adaptés pour apprécier : les aptitudes requises pour les postes à pourvoir, le potentiel, les connaissances, les composantes essentielles de la personnalité au travail, la qualité des relations interpersonnelles, les profil leadership et commercial...

Nous nous attachons à déterminer :

- L'adéquation au profil recherché en termes de compétences, connaissances, langues parlées, performance...
- Les comportements au travail (selon 22 échelles)
- Le degré d'intérêt pour le poste proposé et pour l'entreprise

Nos principaux partenaires de tests :



Nous garantissons une qualité de service optimum à chaque étape de la relation client. Un engagement attesté par l'obtention de la Certification AFNOR en 2011, chaque année renouvelée et par notre adhésion à SYNTEC. Notre cabinet s'engage également pour le pluralisme et la lutte contre les discriminations en étant signataire de la Charte de la Diversité.



PROXIMITE

Une **implantation géographique au plus proche de vous** et un **nombre de contacts limité** pour privilégier une relation de qualité



EXPERTISES

Des consultant(e)s **expérimenté(e)s et pluridisciplinaires**, tous formé(e)s à nos métiers et issu(e)s de parcours en entreprise



PARTENARIAT

Avec plus de **35 ans d'expérience**, nos relations sont durables et basées sur le principe essentiel de la **confiance**

Cabinet de Conseil en Ressources Humaines **100% Made in France**, RH PARTNERS intervient **depuis plus de 35 ans** dans l'accompagnement des personnes et des organisations, ainsi que dans les choix d'intégration, d'évolution, de mobilité professionnelle et de recrutement.