

OUTPLACEMENT INDIVIDUEL

OBJECTIFS DE LA PRESTATION

- Analyser et repositionner un salarié sur le marché du travail dans un temps resserré
- Repositionner un salarié sur un projet professionnel l'engageant sur une formation de reconversion
Ainsi l'outplacement individuel offre la possibilité :
- De rebondir rapidement et de façon convaincante sur le marché du travail dans le cadre d'un départ du salarié de son entreprise

• POUR QUI ?

- **Niveau pré-requis :**
Aucun - l'outplacement individuel est ouvert à tout salarié souhaitant être replacé sur le marché de l'emploi
- **Conditions et modalités d'admission :**
 - Le bénéficiaire doit attester de son engagement dans le processus de réflexion autour de son employabilité et de son engagement à rechercher activement un emploi ou une formation.
- **Périmètre géographique :**
 - Tout périmètre géographique

• OÙ

- Nos accompagnements à l'Outplacement individuel se déroulent dans nos bureaux parisiens (site Étoile - site Les Halles) et franciliens (Versailles - L'Isle Adam)
- La prestation peut se dérouler soit en présentiel, dans nos bureaux, soit à distance en visioconférence, soit selon une combinaison mixte de séances en présentielles et d'autres en à distance.
- **Nos méthodologies et modalités pédagogiques sont ainsi adaptées aux personnes en situation de handicap.**

• NOS CONSULTANTS

Notre pôle Outplacement individuel est composé de **consultants, coachs et psychologues diplômés et certifiés**. Ils sont spécifiquement aguerris aux techniques de recherche d'emploi.

- **Un consultant unique accompagne le bénéficiaire dans sa démarche de bilan.**
 - Le consultant est lié au secret professionnel
 - Il s'engage à respecter le contrat établi avant son intervention
 - Il s'interdit tout abus d'influence. Il n'intervient en aucune façon sur les décisions du bénéficiaire
 - Il adapte ses interventions dans le respect du rythme de croissance de ce dernier

PRÉSENTATION DE LA PRESTATION

• DÉROULEMENT ET CONTENU DE LA PRESTATION DE BILAN DE COMPÉTENCES

1 - Entretien d'information (entretien gracieux)

- › Prise de connaissance du contexte de départ du salarié du parcours et du projet de repositionnement professionnel
- › Présentation du cabinet et du profil du consultant
- › Présentation de la méthodologie d'outplacement individuel

2 - Phase de diagnostic personnel et professionnel

- › Analyse du parcours professionnel et environnemental associé
- › Analyse des situations professionnelles satisfaisantes et des critères associés
- › Décryptage des compétences opérationnelles et transversales
- › Réflexion autour des valeurs fondamentales
- › Réflexion autour de votre style relationnel personnel (Restitution des tests de personnalité)

3 - Phase d'élaboration et de validation du projet professionnel :

- › Hypothèses de projets de remplacement et recherches associées à la validité du projet

4 - Phase de lancement de la campagne de recherche d'emploi :

- › Analyse du marché
- › Techniques de marketing e-marketing personnel
- › Techniques de gestion de projet (structuration de la recherche)
- › Techniques de recherches sur notre plateforme digitale NEOBRAIN

SUIVI PÉDAGOGIQUE À SIX MOIS EN FACE À FACE OU PAR TÉLÉPHONE

• MODALITÉS

- › Entretiens en face à face et à distance à un rythme régulier durant 6 à 12 mois.
- › Travail personnel guidé

- › **Coût de la prestation : nous consulter**
Nota bene : votre outplacement individuel est généralement financé par le plan de formation de votre entreprise.

- › **Méthodes / Supports pédagogiques**
 - La méthodologie repose en grande partie sur l'entretien de face à face
 - Elle favorise la participation active des stagiaires

 - Nous intégrons à l'Outplacement individuel des outils digitaux destinés à analyser de façon fine et structurée le capital professionnel. L'accès dédié à notre plateforme permet à nos bénéficiaires de croiser de multiples données et d'optimiser leurs recherches grâce à l'intelligence artificielle.

 - Les supports pédagogiques sont remis au fur et à mesure de l'avancée du bilan. Ils sont adaptés à chacun en fonction de son profil

• RÉSULTATS ATTENDUS EN FIN DE PRESTATION

- › Retour à l'emploi
- › Éventuellement entrée en formation en vue d'une reconversion ou de l'acquisition de compétences nouvelles majeures
- › Éventuellement création ou reprise d'une entreprise.

• MODALITÉS D'ÉVALUATION EN FIN DE PRESTATION

- › Le programme est évalué à partir d'un questionnaire de satisfaction rempli par le bénéficiaire