

# TEAM BUILDING

## OBJECTIFS DE LA PRESTATION

- Il s'agit de renforcer la cohésion entre les membres d'une équipe de salariés et de créer un environnement favorable à leur travail. La connaissance de l'autre et de ses besoins la solidarité entre les salariés peut être renforcées grâce au team building.

### Objectifs humains :

- la gestion des problèmes d'équipe
- la gestion de crise
- le besoin de communication interpersonnelle
- l'intégration de nouveaux collaborateurs
- l'amélioration de la décision collective
- l'adhésion à la culture d'entreprise
- Clarifier les attendus de l'Organisation

### Objectifs pour l'Organisation :

- Révéler les potentiels
- Favoriser la performance et l'épanouissement au travail
- Clarifier les attentes envers le collaborateur.

### • POUR QUI ?

- **Équipes, entreprise**
- **Périmètre géographique :**
  - Tout périmètre géographique

### • OÙ

- En fonction du cahier des charges
- Le team building se déroule uniquement en présentiel.

### • NOS CONSULTANTS

Notre pôle Coaching est composé de **consultants coaches et psychologues diplômés et certifiés** dans les méthodologies de l'accompagnement professionnel.

➤

➤ **Chaque consultant de notre cabinet adhère à la charte du coaching**

- Le consultant est lié au secret professionnel
- Il s'engage à respecter le contrat établi avant son intervention
- Il s'interdit tout abus d'influence
- Il n'intervient en aucune façon sur les décisions du bénéficiaire
- Il adapte ses interventions dans le respect du rythme de croissance de ce dernier

## PRÉSENTATION DE LA PRESTATION

### • CONTENU D'UN TEAM BUILDING

#### 1 - Déroulement d'une séance

- La majorité des activités s'apparente à des jeux ou à des ateliers ludiques où les participants s'impliquent et s'entraident pour atteindre un objectif précis dans le temps imparti.
- Ces activités sont censées entraîner chez les participants des changements positifs.
- À travers des jeux des mises en situation des activités sportives culturelles artistiques ou créatives le team building favorise la gestion du stress la cohésion et l'esprit d'équipe.

### • MODALITÉS

- Rythme à voir en fonction du cahier des charges
- Coût de la prestation : en fonction du cahier des charges

### • MODALITÉS D'ÉVALUATION EN FIN DE PRESTATION

En fonction du cahier des charges