

CODÉVELOPPEMENT

OBJECTIFS DE LA PRESTATION

- « Le groupe de codéveloppement professionnel est une approche de développement pour des personnes qui croient pouvoir apprendre les unes des autres afin d'améliorer leur pratique.
- La réflexion effectuée individuellement et en groupe est favorisée par un exercice structuré de consultation qui porte sur des problématiques vécues actuellement par les participants » *Adrien Payette et Claude Champagne.*

Objectifs :

- Consolider son identité professionnelle
- Faire évoluer ses outils d'intervention
- Ouvrir de nouvelles perspectives dans sa pratique au quotidien
- Renforcer la cohésion entre pairs
- Prendre du recul et pouvoir parler de ses difficultés
- Consolider ses connaissances et sa pratique managériale

• POUR QUI ?

- **Tous les collaborateurs, quel que soit leur métier, mais sans liens hiérarchiques**
- **Être volontaire**
- **Périmètre géographique :**
 - Tout périmètre géographique

• OÙ

- Nos coachings se déroulent dans nos bureaux parisiens (Étoile - Les Halles) et franciliens (Versailles - L'Isle Adam)
- Le coaching se déroule de préférence en présentiel mais est possible à distance.

Nos méthodologies et modalités pédagogiques sont adaptées aux personnes en situation de handicap.

• NOS CONSULTANTS

Notre pôle Coaching et codéveloppement est composé de **consultants coachs et psychologues diplômés et certifiés** dans les méthodologies de l'accompagnement professionnel.

- **Chaque consultant de notre cabinet adhère à la charte du coaching**
 - Le consultant est lié au secret professionnel
 - Il s'engage à respecter le contrat établi avant son intervention
 - Il s'interdit tout abus d'influence. Il n'intervient en aucune façon sur les décisions du bénéficiaire
 - Il adapte ses interventions dans le respect du rythme de croissance de ce dernier

PRÉSENTATION DE LA PRESTATION

• CONTENU

1 - Méthodologie : des rôles bien définis

Les échanges du groupe sont structurés par un processus de consultation entre **un client** et des **consultants**:



Un **animateur** qui accompagne le groupe, veille au cadre et l'organisation.

2 – Déroulement d'une séance : PROCESSUS D'UNE CONSULTATION

Étape	Rôles
1 Exposé	Le client expose..., les consultants écoutent
2 Questions de clarification	Les consultants formulent des questions d'information..., le client répond et précise.
3 Contrat de consultation	Le client définit le contrat de consultation..., que les consultants reformulent et sur lequel tous s'entendent.
4 Consultation tout azimut	Les consultants produisent : ils formulent librement leurs impressions, commentaires, idées, interprétations, conseils, suggestions...(sans recherche de consensus) le client écoute, fait préciser, note.
5 Synthèse et plan d'action	Le client assimile l'information, indique ce qu'il retient, et conçoit un plan d'action..., les consultants l'aident à préciser et compléter.
6 Apprentissages et évaluation	Le client et les consultants décrivent leurs apprentissages respectifs et en prennent note. Ils partagent leur évaluation de la séance.

• MODALITÉS

- › Groupe de 5 à 8 personnes
- › 1 fois par mois en ½ journée ou journée
- › **Coût de la prestation : 1000€ HT la ½ journée ou 1800€ HT la journée**
- › **Modalités d'évaluation**
 - Questionnaires à chaud et à froid

• RÉSULTATS ATTENDUS EN FIN DE PRESTATION

- › Gagner en confiance et en efficacité sur ses sujets
- › Avoir le réflexe d'un temps de réflexion sur sa pratique professionnelle
- › Créer un groupe d'appartenance professionnelle où règnent confiance et solidarité
- › Consolider son identité professionnelle en comparant sa pratique professionnelle à celles des autres
- › Apprendre à aider et à être aidé
- › Apprendre à travailler en groupe
- › Renforcer son appétit naturel pour apprendre et le plaisir qui l'accompagne
- › Faire progresser ses qualités d'écoute et de questionnement.

• MODALITÉS D'ÉVALUATION EN FIN DE PRESTATION

- › Réunion tri partite à chaud et quelques mois après.